

社会福祉法人 松寿苑 <研修・育成体制>



ご利用者 ご家族をはじめ
地域の皆様の思いに根ざし

ひとりひとりを大切にしたかわりを
チーム一丸となって実践するために

共に育み 共に育っていく
人材育成に取り組んでいます

4年目

レベルアップ研修

(3年～4年未満)

- ・グループワーク
- ・OJT (職場内研修) など

3年目

サードステージ研修

(2年～3年未満)

- ・意見交換会 (年2回)
- ・OJT (職場内研修) など

2年目

セカンドステージ研修

(1年～2年未満)

- ・意見交換会 (年2回)
- ・OJT (職場内研修) など

1年目

ファーストステージ研修

(新任及び1年未満中途採用職員)

- ・法人基礎研修
- ・意見交換会 (年2回)
- ・意見交換ファイル
- ・OJT (職場内研修) など

意見交換会

入社3年目までのスタッフの法人研修プログラムの一環として年2回実施。

- ①自分の考えを整理し、他者に伝える力を育む
- ②他者の話を聞いて、自分自身を振り返る
- ③各々の状況を共有する

ことを目的に、同じ時期に入職した者同士が主体的に各々の状況や思いを意見交換することで、メンタルヘルスの向上を図っています。



定期開催 (全職員対象)

- 苑内研修 (毎月)
(感染症、メンタルヘルス、人権、交通安全、研修報告等)
- 定例全体会議 (毎月)
法人の理念、運営方針に係る事項について、総合施設長から全スタッフに向けて講演

階層別研修

- 4年～7年未満
- 7年以上
- リーダー、担当リーダー
- サブリーダー、ユニットリーダー
- 法人調整会議 (統括リーダー以上スタッフ)

テーマ別研修

- 認知症介護実践者研修 (基礎編・応用編)
- 介護技術勉強会 (移行介助、排泄介助等)
- 身体拘束ゼロに向けてのスキルアップ講座 (基礎編、応用編)
- 地域研修

自主勉強会

- 認知症ケア勉強会 ●食事勉強会 (毎月)

福祉QC活動 (指導は法人内スタッフ)

個別課題プログラム研修

- 不安を感じるケアをスタッフから聞き取りし、各々のテーマ毎に年間プログラムを作成し実施する。平成22年度～

人事トータルシステム

- DO-CAPシート記入 (年2回)
各自で半期の振り返りと次の半期の目標を設定
- 育成面接 (年2回)
直属の上司 (リーダー等) と目標や課題を共有

OFF-JT (職場外研修) サポート

- 原則、本人希望による各種研修、セミナー参加
- 資格取得等のバックアップ
(ビデオ、書籍、会場等利用可)